



**LAPORAN KINERJA  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI PADANG  
TAHUN 2022**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI PADANG  
TAHUN 2023**

## PENGANTAR

Laporan Kinerja Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang tahun 2022 disusun berdasarkan amanah undang-undang Nomor 8 tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden nomor 29 tahun 2014, tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Sipil Negara dan Reformasi Birokrasi RI no. 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia nomor 51 tahun 2016, tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi, serta memenuhi surat Rektor nomor: 260/UN35/PR/2023, tanggal 19 Januari 2023, tentang Laporan Kinerja Tahun 2022.

Laporan Kinerja Fakultas Ekonomi tahun 2022 dibuat dalam rangka memenuhi kewajiban Fakultas untuk melaporkan Kinerja Dekan sesuai dengan kontrak Kinerja Dekan dengan Rektor UNP tahun 2022. Laporan Kinerja merupakan bentuk pertanggungjawaban dari Perjanjian Kinerja Dekan FE dengan Rektor UNP tahun 2022. Capaian kinerja yang telah dilakukan selama satu tahun anggaran, sekaligus menjadi bahan perrefleksian untuk melakukan perbaikan di masa yang akan datang. Laporan Kinerja ini menggambarkan bagaimana realisasi dari Program kerja FE UNP tahun 2022, kendala-kendala yang dialami dan bagaimana solusinya. Pada laporan ini juga di lampirkan perjanjian kinerja FE UNP tahun 2022.

Kami yakin bahwa masih ditemukan hal-hal yang belum terlaksana sesuai dengan harapan. Kritik dan saran sangat kami harapkan demi perbaikan kinerja di masa mendatang. Semoga laporan Kinerja ini bermanfaat bagi semua pihak terutama pemberi mandat, stakeholders dan pihak lain yang membutuhkan dan berkepentingan.



Padang, 20 Januari 2023

Dekan,

Prof. D. Mdris, M.Si

NIP. 19610703 198503 1 005

## DAFTAR ISI

<b>Pengantar</b> .....	2
<b>Daftar Isi</b> .....	3
<b>BAB I Pendahuluan</b> .....	4
A. Gambaran Umum .....	4
B. Dasar Hukum .....	7
C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi .....	7
D. Permasalahan Utama yang Dihadapi Organisasi .....	10
<b>BAB II Perencanaan Kinerja</b> .....	11
A. Tujuan Organisasi .....	11
B. Perjanjian Kinerja Tahun 2022 .....	13
C. Rencana Anggaran Tahun 2022 .....	14
<b>BAB III Akuntabilitas Kinerja</b> .....	15
A. Capaian Kinerja Organisasi .....	15
B. Realisasi Anggaran .....	21
<b>BAB IV Penutup</b> .....	23
<b>Lampiran</b>	

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Gambaran Umum**

Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang (FE-UNP) merupakan salah satu Fakultas penyelenggara pendidikan tinggi di Sumatera Barat. FE-UNP merupakan pengembangan dari Jurusan Ekonomi pada Fakultas Ilmu-Ilmu Sosial Universitas Negeri Padang, berdasarkan Surat Keputusan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan Nasional No. 2816/D/T/2004 tanggal 22 Juli 2004 dan 05/J4/KP/2005 tanggal 2 Januari 2005 tentang Pembukaan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang. Dalam perjalanannya, FE-UNP telah mengembangkan diri dan menyesuaikan program strategisnya dengan kebutuhan *stakeholder* dan selalu berusaha dalam peningkatan kualitas yang berkelanjutan.

Fakultas Ekonomi UNP (FE-UNP) pada saat ini telah menyelenggarakan 4 strata yaitu Program Diploma 3 (D3), Program Sarjana (S1), Program Magister (S2) dan Program Doktor (S3). Program D3 merupakan pendidikan yang berbasis vokasional, pada saat ini ada tiga program Diploma 3 di Fakultas Ekonomi yaitu Akuntansi (Akreditasi A, berdasarkan SK BAN-PT Nomor: 944/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-III/IV/2019, tanggal 16 April 2019 sampai dengan 16 April 2024), Manajemen Perdagangan (Akreditasi A, berdasarkan SK BAN-PT Nomor: 928/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-III/IV/2019, tanggal 16 April 2019 sampai dengan 16 April 2024) dan Manajemen Pajak (Akreditasi B, berdasarkan SK BAN-PT Nomor: 1104/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-III/IV/2019, tanggal 23 April 2019 sampai dengan 23 April 2024). Pada Program D3 ini diterapkan proses pembelajaran yang berbasis pada praktik yang diterapkan pada dunia kerja.

Proses pembelajaran difokuskan pada mempersiapkan lulusan untuk siap bekerja.

Program S1 merupakan pendidikan berbasis akademis, mempunyai empat (4) Program, yaitu Pendidikan Ekonomi (Akreditasi Unggul, berdasarkan SK BAN-PT Nomor : 2847/SK/BAN-PT/AK-ISK/S/V/2022 tanggal 10 Mei 2022 sampai dengan 13 September 2025). Manajemen (Akreditasi Unggul, berdasarkan SK BAN- PT Nomor: 2577/SK/BAN-PT/AK-ISK/S/IV/2022 tanggal 26 April 2022 sampai dengan 21 November 2025). Akuntansi (Akreditasi Unggul, berdasarkan SK BAN-PT Nomor: 3920/SK/BAN-PT/Akred/S/VI/2022 tanggal 27 Juni 2022 sampai dengan 27 Juni 2027) dan Ekonomi Pembangunan (Akreditasi Unggul, berdasarkan SK BAN-PT Nomor: 3485/SK/BAN-PT/Akred/S/VI/2022 tanggal 7 Juni 2022 sampai dengan 7 Juni 2027). Keempat Program S1 ini sudah terakreditasi Unggul, masing-masing Program S1 mempunyai dasar ilmu yang berbeda dan berada dalam aspek ekonomi yang sangat luas baik secara mikro maupun makro. Program S1 ini berfokus pada peletakan dasar-dasar ilmu untuk dikembangkan nantinya pada tingkat pasca sarjana, di samping itu juga mempersiapkan mahasiswa untuk dapat bekerja. Disamping perbedaan dasar ilmu tersebut, FE-UNP juga melaksanakan pendidikan baik untuk ilmu murni (non-kependidikan) dan kependidikan yang mempunyai proses pembelajaran dengan pendekatan yang berbeda-beda.

Sedangkan program S2 saat ini telah berjalan 3 (tiga) program yaitu Magister Manajemen (Akreditasi A, berdasarkan SK BAN-PT Nomor: 3859/SK/BAN-PT/Akred/M/X/2019 tanggal 15 Oktober 2019 sampai dengan 15 Oktober 2024), Magister Ilmu Ekonomi (Akreditasi A, berdasarkan SK BAN-PT Nomor: 3364/SK/BAN-PT/Akred/M/IX/2019 tanggal 4 September

2019 sampai dengan 4 September 2024) dan Magister Pendidikan Ekonomi (Akreditasi A, berdasarkan SK BAN-PT Nomor: 1611/SK/BAN-PT/Akred/M/V/2019 tanggal 21 Mei 2019 sampai dengan 21 Mei 2024).

Untuk program S3 yaitu Kajian Lingkungan dan Pembangunan (Akreditasi A, berdasarkan SK BAN-PT Nomor: 1611/SK/BAN-PT/Akred/M/V/2019 tanggal 21 Mei 2019 sampai dengan 21 Mei 2024) dan Ilmu Manajemen (izin pembukaan No. 434/ E/ 0/2021 dari Mendikbudristek tertanggal 29 September 2021).

Disamping itu, ada beberapa program pendidikan kerjasama yang telah dilakukan yaitu: (1) program *Dual Degree* (gelar ganda: SE dan BBA Hons, MM dan MBA) khusus untuk Program Studi Manajemen (S1) dan Magister Manajemen dengan *Collage Of Business* (COB) Universiti Utara Malaysia; (2) program *Sandwich* dengan Universitas Brawijaya Malang dan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gajah Mada Yogyakarta; (3) Kerjasama pelaksanaan Magang Keahlian dengan sektor Bisnis dan Pemerintah guna menunjang pelaksanaan praktik magang keahlian.

Selanjutnya, pengembangan FE-UNP akan terus berlanjut untuk mewujudkan rencana staregis yang telah digali dan diformulasikan dalam bentuk visi, misi dan tujuan FE-UNP. Pengembangan juga dilakukan terhadap Laboratorium yang ada di Fakultas Ekonomi, seperti (1) Laboratorium Komputer, (2) Simulasi Bisnis, (3) Incubator Bisnis, (4) Galeri Bursa Efek Indonesia, (5) Administrasi Perkantoran, (6) Microteaching (7) Akuntansi, (8) Laboratorium Studio Perencanaan, (9) ERP (*Enterprise Resource Planning*) dan (10) Permodelan dan Ilmu Lingkungan. Semua laboratorium ini fungsinya adalah menunjang beberapa mata kuliah yang sebagiannya adalah praktek di labor. Labor juga berfungsi untuk melatih kompetensi mahasiswa, sehingga

setelah mereka tamat, mereka akan membawa sertifikat kompetensi tertentu yang dapat menunjang ijazah yang bersangkutan dalam mencari lapangan pekerjaan.

Dalam menjalankan program di Fakultas Ekonomi UNP di dukung oleh sumber daya manusia dengan Jumlah Dosen sebanyak 121 orang yang terdiri 111 PNS, 7 orang Non PNS dan 3 orang dosen praktisi sebagaimana data terlampir. Sedangkan Tenaga Kependidikan sebanyak 40 orang yang terdiri dari 15 orang PNS dan 25 orang Non PNS dengan data-data terlampir.

## **B. Dasar Hukum**

Pembukaan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang didasarkan pada Surat Keputusan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan Nasional No. 2816/D/T/2004 tanggal 22 Juli 2004 dan ditindaklanjuti dengan surat Keputusan Rektor Universitas Negeri Padang No. 05/J4/KP/2005 tanggal 2 Januari 2005.

## **C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Stuktrur Organisasi**

### **1. Tugas Pokok dan Fungsi**

Sesuai dengan Permenristekdikti nomor 10 tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata kerja Universitas Negeri Padang, sesuai dengan pasal 52 Fakultas mempunyai tugas menyelenggarakan dan mengelola pendidikan akademik, vokasi, dan/atau profesi dalam satu rumpun Ilmu Pengetahuan dan Teknologi. Pasal 53 menyatakan bahwa dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut di atas, fakultas menyelenggarakan fungsi :

- a. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan di lingkungan fakultas
- b. Pelaksanan penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi
- c. Pelaksanaan Pengabdian kepada masyarakat

- d. Pelaksanaan pembinaan sivitas akademika
- e. Pelaksanaan urusan tata usaha

Fakultas terdiri dari

- a. Dekan dan Wakil-Wakil Dekan
- b. Senat Fakultas
- c. Bagian Tata Usaha
- d. Departemen dan Prodi
- e. Laboratorium/Bengkel/Studio

Fakultas dipimpin oleh seorang Dekan yang dibantu oleh 3 orang Wakil Dekan, yaitu Wakil Dekan Bidang Akademik, Wakil Dekan Bidang Perencanaan Umum dan Keuangan, dan Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni.

- a. Tugas Pokok Wakil Dekan

- 1. Bidang Akademik

Membantu Dekan dalam memimpin pelaksanaan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerjasama.

- 2. Bidang Perencanaan, Umum dan Keuangan

Membantu Dekan dalam memimpin pelaksanaan kegiatan dibidang perencanaan, keuangan, administrasi umum dan sistem informasi.

- 3. Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni

Membantu Dekan dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang kemahasiswaan dan alumni

- b. Tugas pokok Senat

Memberikan pertimbangan dan pengawasan terhadap dekan dalam pelaksanaan akademik di lingkungan fakultas.

- c. Tugas Pokok dan Fungsi Bagian Tata Usaha

Bagian tata usaha dipimpin oleh Kepala Bagian Umum yang secara langsung membawahi semua Tenaga kependidikan pada masing-masing bagian. Tugas pokok bagian tata usaha adalah melaksanakan urusan perencanaan, keuangan, akademik, kemahasiswaan, kepegawaian, ketatalaksanaan, ketatausahaan, kerumahtanggaan, barang milik negara dan pelaporan di lingkungan fakultas. Dalam melaksanakan tugas pokok tersebut bagian tata usaha menyelenggarakan fungsi:



1. Pelaksanaan urusan penyusunan rencana, program dan anggaran.
  2. Pelaksanaan urusan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan fakultas
  3. Pelaksanaan urusan kemahasiswaan dan alumni di lingkungan fakultas
  4. Pelaksanaan urusan keuangan di lingkungan fakultas
  5. Pelaksanaan urusan ketatalaksanaan dan kepegawaian di lingkungan fakultas
  6. Pelaksanaan urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, dan barang milik negara di lingkungan fakultas
  7. Pelaksanaan Pengelolaan data fakultas
  8. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan fakultas
- d. Tugas Pokok Departemen
- Melaksanakan pendidikan akademik, vokasi dan/ atau profesi dalam 1 (satu) rumpun disiplin ilmu pengetahuan dan teknologi serta pengelolaan sumber daya pendukung program studi. Departemen terdiri dari:
1. Kepala Departemen
  2. Sekretaris Departemen
  3. Program Studi
  4. Kelompok Jabatan Fungsional Dosen
- e. Tugas pokok Laboratorium/Bengkel/ Studio:
- Melakukan kegiatan dalam cabang ilmu pengetahuan dan teknologi sebagai penunjang pelaksanaan tugas pendidikan, penelitian, dan Pengabdian kepada masyarakat di lingkungan fakultas.

#### **D. Permasalahan Utama yang dihadapi Organisasi**

1. Dari segi jumlah dosen masih ada Jurusan yang kekurangan Dosen, hal ini terlihat dari Rasio Dosen dan Mahasiswa yang masih tinggi yaitu 1:36 dari yang seharusnya 1:30;
2. Masih banyak dosen yang melanjutkan Studi S3 namun belum dapat menyelesaikan dengan tepat waktu;
3. Masih banyak dosen yang berjabatan fungsional lektor dan berpendidikan S2
4. Masih terbatasnya dana penelitian yang tersedia dari universitas untuk peluang dosen dalam melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi;
5. Masih terbatasnya dana pengabdian kepada masyarakat dari universitas untuk peluang dosen melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi;
6. Masih kurangnya dosen yang menjadi Pembicara/ Narasumber pada Forum Ilmiah Nasional/ Internasional
7. Masih terbatasnya jumlah publikasi internasional dosen pada jurnal ilmiah terindeks;
8. Masih rendahnya persentase lulusan yang dipesan oleh calon pengguna lulusan.
9. Masih terbatasnya kesempatan bagi mahasiswa untuk berkompetisi pada ajang nasional dan internasional dalam mencapai prestasi mahasiswa di bidang minat dan bakat, yang disebabkan karena minimnya event untuk itu.

## **BAB II**

### **PERENCANA KINERJA**

#### **A. Tujuan Organisasi**

##### **1. Visi Fakultas Ekonomi**

Visi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang periode 2020- 2024 sebagai berikut *“Menjadi salah satu Fakultas Ekonomi unggul dan bermartabat ”*

##### **2. Misi Fakultas Ekonomi**

Berdasarkan visi diatas, maka dikembangkan misi FE UNP sebagai berikut.

- 1) Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang berkualitas di bidang ilmu kependidikan, ekonomi, dan bisnis.
- 2) Menyelenggarakan kegiatan penelitian dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan, hasil penelitian, serta model pembelajaran yang inovatif pada tingkat nasional maupun Internasional.
- 3) Menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat sebagai upaya penerapan bidang ilmu kependidikan, ekonomi, dan bisnis untuk peningkatan kesejahteraan masyarakat dan kemandirian daerah.
- 4) Mengembangkan kerjasama guna membangun jaringan kelembagaan yang berwawasan keilmuan dan keahlian dalam lingkup lokal, regional, nasional dan internasional.
- 5) Menyelenggarakan tata kelola kelembagaan (*good university governance*) yang amanah dan terstandarisasi.

##### **3. Tujuan**

Berdasarkan visi dan misi tersebutdikembangkan tujuan sebagai berikut :

- a. Menghasilkan produk pengabdian kepada masyarakat di bidang *ilmu kependidikan, ekonomi, manajemen, dan akuntansi* yang berdayaguna dan berkesinambungan untuk peningkatan kesejahteraan masyarakat dan kemandirian daerah.
- b. Menghasilkan kerjasama dengan Menghasilkan lulusan diploma,

sarjana, magister dan doktor yang unggul dan berdaya saing, bermoral, beretika, berkepribadian, kreatif, inovatif dan memiliki jiwa wirausaha dan etos kerja yang tinggi.

- c. Menghasilkan penelitian bidang *ilmu Pendidikan Ekonomi , ekonomi, manajemen, dan akuntansi* yang berdayaguna dan berkesinambungan serta dipublikasikan pada jurnal ilmiah nasional dan internasional yang bereputasi.
- d. berbagai pihak lokal, regional, nasional dan internasional guna meningkatkan lulusan yang unggul dan daya saing.
- e. Terlaksananya tata kelola kelembagaan yang amanah dan terstandarisasi dalam mencapai kepuasan pelayanan mahasiswa, dosen dan tenaga kependidikan serta pemangku kepentingan eksternal.

#### **4. Sasaran Strategis**

Untuk merealisasikan visi dan misi FE UNP, dirumuskan tujuan tahun 2020-2024 yang menggambarkan ukuran terlaksananya misi dan tercapainya visi. Untuk itu, diperlukan sejumlah sasaran yang menggambarkan kondisi yang harus dicapai pada tahun 2020, yaitu sebagai berikut:

- 1) Meningkatnya Kualitas dan relevansi Sumberdaya Manusia
- 2) Meningkatnya kinerja dosen
- 3) Meningkatnya kualitas pembelajarn
- 4) Meningkatnya kualitas input mahasiswa
- 5) Meningkatnya prestasi mahasiswa
- 6) Meningkatnya kegiatan penelitian dosen
- 7) Meningkatnya publikasi ilmiah dosen
- 8) Meningkatnya kegiatan pengabdian Masyarakat(PkM)
- 9) Meningkatnya kualitas kelembagaan dan tata kelola
- 10) Tercapainya biaya operasional yang memadai

## B. Perjanjian Kinerja Tahun 2022

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	60
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	25
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	30
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	50
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	3
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	100
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	95
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	14,29
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	A
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	85

### C. Rencana Anggaran Tahun 2022

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Anggaran
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	297.690.000
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	223.139.000
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	37.770.000
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	422.027.000
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	276.320.000
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	337.196.000
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	612.940.000
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	42.763.000
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	1.324.428.000
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	1.597.360.000

**BAB III**  
**AKUNTABILITAS KINERJA**

**A. Capaian Kinerja Organisasi**

Pengukuran kinerja merupakan suatu cara untuk menilai tingkat ketercapaian berupa keberhasilan atau kegagalan kinerja yang diperjanjikan dan telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi. Pengukuran kinerja dilakukan dengan cara membandingkan realisasi kinerja dengan target kinerja. Pengukuran kinerja mencakup penetapan dan pencapaian indikator kinerja. Penetapan dan pencapaian indikator kinerja didasarkan pada kelompok: masukan (*inputs*), proses (*Process*), keluaran (*outputs*), hasil (*outcomes*), manfaat (*benefits*) dan dampak (*impacts*).

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) FE UNP ini disusun berdasarkan Peraturan Presiden nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia nomor 51 tahun 2016, tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi. Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020 melalui Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 754/P/2020.

**1. Capaian Kinerja Tahun 2022**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Realisasi
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	60	41,31%
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	25	16.03 %
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling	30	66.67 %

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Realisasi
		rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir		
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	50	85.47 %
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	3	2.09
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	100	71.43 %
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	95	67.49 %
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	14,29	14.29%
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	A	A
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	85	96.4

Pada pembahasan Capaian Kinerja Organisasi ini akan menguraikan capaian-capaian kinerja masing-masing sasaran strategis sebagaimana yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Dekan FE UNP, sebagai berikut :

**a. Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi**

Sasaran strategis ini capaiannya diukur oleh 2 (dua) indikator kinerja dengan rincian tingkat pencapaian sebagai berikut:

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Realisasi
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	60	41,31%
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	25	16.03 %

Berdasarkan data capaian kinerja di atas dapat dijelaskan bahwa dari 2 indikator yang ada untuk mengukur sasaran Program Meningkatnya



kualitas lulusan pendidikan tinggi, akan dianalisa satu persatu sebagai berikut:

- a. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta. Fakultas Ekonomi UNP saat ini memang belum mencapai target yg ditetapkan sebanyak 60%. Saat ini capaian hanya 41.31% namun capaian ini sudah relative tinggi dan diperlukan upaya lebih agar ditahun berikutnya target ini bisa tercapai.
- b. Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional. Pada IKU ini juga terlihat FEUNP belum mencapai target sebesar 25%. Capaian saat ini masih 16.03%. Perbaikan system dan prosedur konversi mata kuliah setara 20 sks ini diharapkan ke depan dapat meningkatkan minat mahasiswa untuk ikut program sehingga target yang ditetapkan bisa tercapai.

**b. Meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi**

Sasaran strategis ini capaiannya diukur oleh 3 (tiga) indikator kinerja dengan rincian tingkat pencapaian sebagai berikut:

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Realisasi
1	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	30	66.67 %
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	50	85.47 %
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	3	2.09

Berdasarkan data capaian kinerja di atas dapat dijelaskan bahwa dari 3 indikator yang ada untuk mengukur sasaran Program Meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi, akan dianalisa satu persatu sebagai berikut:

- a. Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir Berdasarkan IKU ini FEUNP telah mampu mencapai target bahkan tingkat capaiannya lebih dari 200%.
- b. Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja. Berdasarkan IKU ini, FEUNP juga sudah berhasil melampaui target yang ditetapkan sebesar 50%. FEUNP berhasil mencapai 85.47%. Artinya dosen FEUNP telah memiliki kualifikasi akademik yg cukup serta memiliki sertifikat kompetensi yang diakui oleh dunia usaha.
- c. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen. Berdasarkan IKU ini, FEUNP masih belum memenuhi target yang ditetapkan yaitu sebesar 3 luaran per dosen. Capaian saat ini masih 2.09. FEUNP perlu menyiapkan Langkah Langkah khusus untuk mencapai target yang telah ditetapkan.

**c. Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran**

Sasaran strategis ini capaiannya diukur oleh 4 (empat) indikator kinerja dengan rincian tingkat pencapaian sebagai berikut:

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Realisasi
1	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	100	71.43 %
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	95	67.49 %
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	14,29	14.29%

Berdasarkan data capaian kinerja di atas dapat dijelaskan bahwa dari 3 indikator yang ada untuk mengukur sasaran Program Meningkatnya

kualitas kurikulum dan pembelajaran, akan dianalisa satu persatu sebagai berikut:

- a. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra. Pada IKU ini terlihat FEUNP di tahun 2022 belum bisa mencapai target sebesar 100%. Pada saat ini capaian yang dihasilkan adalah 71.43%. Semua program studi akan didorong dan difasilitasi untuk bisa melakukan Kerjasama dengan mitra sehingga target pada tahun mendatang bisa tercapai.
- b. Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi. FEUNP pada IKU ini baru mencapai 67.49% dari 95% mata kuliah yang ditargetkan menerapkan metode kasus atau pembelajaran kelompok berbasis projek. FEUNP masih harus meningkatkan partisipasi dosen agar mau menerapkan dua metode ini pada perkuliahan di semester yang akan datang
- c. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah. Untuk akreditasi internasional, FEUNP telah mencapai target yang ditetapkan yaitu sebesar 14.29%. Di tahun berikutnya FEUNP sudah menargetkan beberapa prodi untuk mengikuti akreditasi internasional seperti FIBAA.

**d. Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi**

Sasaran strategis ini capaiannya diukur oleh 2 (dua) indikator kinerja dengan rincian tingkat pencapaian sebagai berikut:

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Realisasi
1	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	A	A
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	85	96.4

Berdasarkan data capaian kinerja di atas dapat dijelaskan bahwa dari 2 indikator yang ada untuk mengukur sasaran Program Meningkatnya tata

kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi, akan dianalisa satu persatu sebagai berikut:

- c. Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB. FEUNP melalui UNP secara keseluruhan telah berhasil melampaui target dengan mendapatkan prediket SAKIP A.
- d. Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80. FEUNP juga telah mampu mencapai target rata-rata nilai kinerja anggaran. Tahun 2022, FEUNP mampu menyerap 96.4% anggaran yang dialokasikan. Namun demikian, pada tahun berikutnya selain tingkat serapan, kualitas hasil akan lebih diperhatikan sehingga sejalan dengan target IKU yang telah disepakati.

## 2. Capaian Kinerja 3 Tahun Terakhir (2020-2022)

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	2020	2021	2022
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	78,47%	77,87%	41,31%
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	83,96%	40,20%	16.03 %
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	55,14%	80,023%	66.67 %
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	92,52%	88,034%	85.47 %
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	18,68	2,68	2.09
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	100%	100%	71.43 %

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	2020	2021	2022
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	75,18%	74,08%	67.49 %
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	14,29%	14,29%	14.29 %
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	A	A	A
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	99.13	99.91	96.4

## B. Realisasi Anggaran

Dalam upaya pencapaian sasaran strategis diperlukan dukungan anggaran sebagaimana yang tercantum dalam dokumen perjanjian kinerja Dekan. Berikut ini uraian tentang realisasi anggaran yang digunakan dalam upaya pencapaian sasaran kinerja di atas seperti tercantum pada tabel berikut :

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Rencana Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	Persentase (%)
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	297.690.000	292.355.000	98.21
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	223.139.000	219.140.000	98.21
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	37.770.000	37.650.000	99.68
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia	422.027.000	421.000.000	99.76

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Rencana Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	Persentase (%)
		kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.			
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	276.320.000	275.125.000	99.57
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	337.196.000	335.196.000	99.41
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	612.940.000	598.750.000	97.68
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	42.763.000	42.000.000	98.22
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	1.324.428.000	1.259.025.000	95.06
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	1.597.360.000	1.529.193.322	95.73

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang terus berusaha untuk mewujudkan kinerja yang optimal dalam melaksanakan program kegiatan sesuai dengan visi dan misinya. Namun demikian, pada pelaksanaannya masih ditemukan beberapa hambatan dimana beberapa program masih dalam kategori belum berhasil.

Menghadapi tahun 2022 tantangan yang dihadapi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang semakin berat, sejalan dengan masih belum berakhirnya Wabah Covid-19 yang melanda bangsa Indonesia. Oleh karena itu diperlukan Perencanaan yang rasional dan realistis, sesuai dengan kemampuan anggaran FE UNP, baik mengenai perumusan kebijakan penetapan program, dan waktu pelaksanaan kegiatan dengan tetap mengacu kepada Renstra Fakultas Ekonomi periode 2020-2024.

Secara keseluruhan Pengukuran kinerja Program Fakultas Ekonomi UNP tahun 2022 tingkat ketercapaian belum sesuai yang ditargetkan. Masih ada beberapa program yang pencapaiannya masih belum maksimal dan ada yang belum terlaksana, disebabkan karena penjadwalan kegiatan yang masih kurang cermat dan kondisi yang belum stabil, oleh karenanya dimasa yang akan datang perencanaan dan penyusunan anggaran kegiatan akan menjadi perhatian khusus lembaga sehingga diharapkan seluruh program yang telah direncanakan dapat direalisasikan. Kendala-kendala yang terjadi hendaknya dijadikan pembelajaran dan sebagai pengalaman yang baik (*best practices*), diperlukan kerjasama dan saling bahu membahu untuk terlaksananya program yang telah direncanakan bersama. Semoga laporan ini bermanfaat bagi Fakultas Ekonomi dan Universitas Negeri Padang, dan bagi sivitas akademika UNP serta dapat dijadikan sebagai bahan untuk perbaikan dimasa mendatang.



**Perjanjian Kinerja Tahun 2022**  
**Dekan Fakultas Ekonomi**  
**Dengan**  
**Rektor Universitas Negeri Padang**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dr. Idris, M.Si  
Jabatan : Dekan FE Universitas Negeri Padang

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Ganefri, Ph.D  
Jabatan : Rektor Universitas Negeri Padang

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Padang, 23 Maret 2022

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Idris, M.Si

Rektor Universitas Negeri Padang



REKTOR Prof. Ganefri, Ph.D



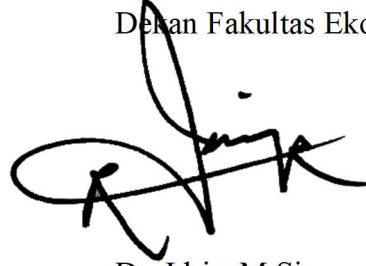
## Target Kinerja

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2022
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	60
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	25
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	30
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	50
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	3
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	100
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	95
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	14,29
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	A
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	85

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
A	Selain APBN		Rp. 5.033.582.000
	TOTAL		Rp. 5.033.582.000

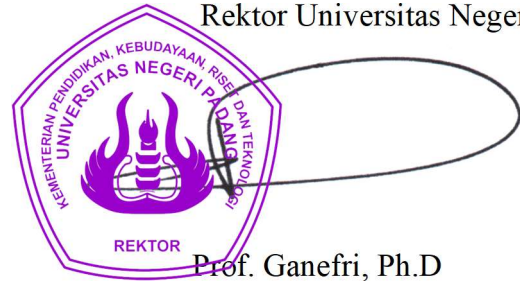
Padang, 23 Maret 2022

Dean Fakultas Ekonomi



Dr. Idris, M.Si

Rektor Universitas Negeri Padang



Prof. Ganefri, Ph.D



**KEMENTERIAN RISET PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS NEGERI PADANG  
FAKULTAS EKONOMI**

Jln. Prof. Dr. Hamka Kampus UNP Air Tawar Padang Telp. 445089  
Fax. (0751) 447366, e-mail : info@fe\_unp.ac.id

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DEKAN DENGAN WAKIL DEKAN 1  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS NEGERI PADANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Marwan, S.Pd, M.Si  
Jabatan : Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi UNP

Selanjutnya disebut pihak Pertama

Nama : Dr. Idris, M.Si.  
Jabatan : Dekan Fakultas Ekonomi UNP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian target kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Pihak Kedua,

Dr. Idris, M.Si.  
NIP. 19610703 198503 1 005

Padang, Maret 2022  
Pihak Pertama,

Dr. Marwan, S.Pd, M.Si.  
NIP. 19750309 200003 1 002



**KEMENTERIAN RISET PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN**  
**RISET DAN TEKNOLOGI**  
**UNIVERSITAS NEGERI PADANG**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jln. Prof. Dr. Hamka Kampus UNP Air Tawar Padang Telp. 445089  
Fax. (0751) 447366, e-mail : info@fe\_unp.ac.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**DEKAN DENGAN WAKIL DEKAN 1**

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	1. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapatkan pekerjaan; Melanjutkan Studi; atau Menjadi Wirasawata	
	2. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat Nasional	25%
Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	1. Persentase Dosen Fakultas yang berkegiatan Tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang Ilmu (QS100 by subject) bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat Nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	
	2. Presentasi Dosen tetap Fakultas; yang berkualitas Akademik S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri atau dunia kerja	
	3. Jumlah Keluaran penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi international atau diterapkan oleh masyarakat perjumlah Dosen; Jumlah Proposal submit ke DRPM 30% dari Jumlah Dosen; Jumlah Hak Cipta dari jumlah Dosen ; Jumlah Jurnal International Bereputasi 20% dari jumlah Dosen	100%
Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	1. Presentase Program S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan Mitra	
	2. Presentase Mata Kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan Metode Pembelajaran pemecahan Kasus (cash Method) atau Pembelajaran Kelompok Berbasis Projeck (Project-based learning) sebagai bobot evaluasi	95%
	3. Presentase program S1 dan D4/D3/D2 per Fakultas yang memiliki Akreditasi atau Sertifikat International yang diakui Pemerintah	85,00

Dekan Fakultas Ekonomi UNP  
Dr. Idris, M.Si.  
NIP. 19610703 198503 1 005

Padang, Maret 2022  
Wakil Dekan 1  
  
Dr. Marwan, S.Pd, M.Si.  
NIP. 19750309 200003 1 002



**KEMENTERIAN RISET PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS NEGERI PADANG  
FAKULTAS EKONOMI**

Jln. Prof. Dr. Hamka Kampus UNP Air Tawar Padang Telp. 445089  
Fax. (0751) 447366, e-mail : info@fe\_unp.ac.id

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DEKAN DENGAN WAKIL DEKAN II  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS NEGERI PADANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Abror, SE, ME, Ph.D  
Jabatan : Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi UNP

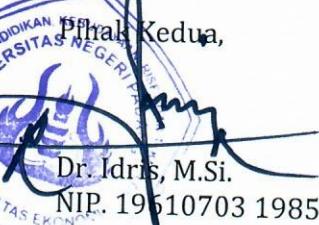
Selanjutnya disebut pihak Pertama

Nama : Dr. Idris, M.Si.  
Jabatan : Dekan Fakultas Ekonomi UNP


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian target kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  
  
Dr. Idris, M.Si.  
NIP. 19510703 198503 1 005

Padang, Maret 2022  
Pihak Pertama,

  
Abror, SE, ME, Ph.D.  
NIP. 19751018 199903 1 001



**KEMENTERIAN RISET PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN**  
**RISET DAN TEKNOLOGI**  
**UNIVERSITAS NEGERI PADANG**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jln. Prof. Dr. Hamka Kampus UNP Air Tawar Padang Telp. 445089  
Fax. (0751) 447366, e-mail : info@fe\_unp.ac.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**DEKAN DENGAN WAKIL DEKAN II**

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	1. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapatkan pekerjaan; Melanjutkan Studi; atau Menjadi Wirasawata	
	2. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat Nasional	
Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	1. Persentase Dosen Fakultas yang berkegiatan Tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang Ilmu (QS100 by subject) bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat Nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	30%
	2. Presentasi Dosen tetap Fakultas; yang berkualitas Akademik S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri atau dunia kerja	50%
	3. Jumlah Keluaran penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi international atau diterapkan oleh masyarakat perjumlah Dosen; Jumlah Proposal submit ke DRPM 30% dari Jumlah Dosen; Jumlah Hak Cipta dari jumlah Dosen ; Jumlah Jurnal International Bereputasi 20% dari jumlah Dosen	
Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	1. Presentase Program S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan Mitra	
	2. Presentase Mata Kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan Metode Pembelajaran pemecahan Kasus (cash Method) atau Pembelajaran Kelompok Berbasis Projeck (Project-based learning) sebagai bobot evaluasi	
	3. Presentase program S1 dan D4/D3/D2 per Fakultas yang memiliki Akreditasi atau Sertifikat International yang diakui Pemerintah	
Meningkatnya tat kelola satuan kerja dilingkungan UNP	4. Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	A
	5. Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran ats pelaksanaan RKA-KI Satker Minimal 80	85,00

Dekan Fakultas Ekonomi UNP

Dr. Idhis, M.Si.  
NIP. 19610703 198503 1 005

Padang, Maret 2022  
Wakil Dekan II

Abror, SE, ME, Ph.D.  
NIP. 19751018 199903 1 001



**KEMENTERIAN RISET PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS NEGERI PADANG  
FAKULTAS EKONOMI**

Jln. Prof. Dr. Hamka Kampus UNP Air Tawar Padang Telp. 445089  
Fax. (0751) 447366, e-mail : info@fe\_unp.ac.id

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DEKAN DENGAN WAKIL DEKAN III  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS NEGERI PADANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Yulhendri, S.Pd, M.Si  
Jabatan : Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi UNP

Selanjutnya disebut pihak Pertama

Nama : Dr. Idris, M.Si.  
Jabatan : Dekan Fakultas Ekonomi UNP


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian target kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  
  
Dr. Idris, M.Si.  
NIP. 19610703 198503 1 005

Padang, Maret 2022  
Pihak Pertama,

  
Dr. Yulhendri, S.Pd, M.Si.  
NIP. 19770525 200501 1 005



**KEMENTERIAN RISET PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN**  
**RISET DAN TEKNOLOGI**  
**UNIVERSITAS NEGERI PADANG**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jln. Prof. Dr. Hamka Kampus UNP Air Tawar Padang Telp. 445089  
Fax. (0751) 447366, e-mail : info@fe\_unp.ac.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**DEKAN DENGAN WAKIL DEKAN III**

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	1. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapatkan pekerjaan; Melanjutkan Studi; atau Menjadi Wirasawata	60%
	2. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat Nasional	
Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	1. Persentase Dosen Fakultas yang berkegiatan Tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang Ilmu (QS100 by subject) bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat Nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	
	2. Presentasi Dosen tetap Fakultas; yang berkualitas Akademik S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri atau dunia kerja	
	3. Jumlah Keluaran penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi international atau diterapkan oleh masyarakat perjumlah Dosen; Jumlah Proposal submit ke DRPM 30% dari Jumlah Dosen; Jumlah Hak Cipta dari jumlah Dosen ; Jumlah Jurnal International Bereputasi 20% dari jumlah Dosen	
Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	1. Presentase Program S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan Mitra	100%
	2. Presentase Mata Kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan Metode Pembelajaran pemecahan Kasus (cash Method) atau Pembelajaran Kelompok Berbasis Projeck (Project-based learning) sebagai bobot evaluasi	
	3. Presentase program S1 dan D4/D3/D2 per Fakultas yang memiliki Akreditasi atau Sertifikat International yang diakui Pemerintah	
Meningkatnya tat kelola satuan kerja dilingkungan UNP	4. Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	
	5. Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran ats pelaksanaan RKA-Kl Satker Minimal 80	

Dekan Fakultas Ekonomi UNP  
  
Dr. Idris, M.Si.  
NIP. 19610703 198503 1 005

Padang, Maret 2022  
Wakil Dekan III

Dr. Yulhendri, S.Pd, M.Si.  
NIP. 19770525 200501 1 005





**KEMENTERIAN RISET PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS NEGERI PADANG  
FAKULTAS EKONOMI**

Jln. Prof. Dr. Hamka Kampus UNP Air Tawar Padang Telp. 445089  
Fax. (0751) 447366, e-mail : info@fe\_unp.ac.id

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DEKAN DENGAN KEPALA DEPARTEMEN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS NEGERI PADANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sany Dwita, SE, M.Si, Ph.D, Ak.  
Jabatan : Kepala Departemen Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang

Selanjutnya disebut pihak Pertama

Nama : Dr. Idris, M.Si.  
Jabatan : Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian target kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  
  
Dr. Idris, M.Si.  
NIP. 9610703 198503 1 005

Padang, Maret 2022  
Pihak Pertama,

  
Sany Dwita, SE, M.Si, Ph.D, Ak.  
NIP. 19800103 200212 2 001



**KEMENTERIAN RISET PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS NEGERI PADANG  
FAKULTAS EKONOMI**

Jln. Prof. Dr. Hamka Kampus UNP Air Tawar Padang Telp. 445089  
Fax. (0751) 447366, e-mail : info@fe\_unp.ac.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DEKAN DENGAN KEPALA DEPARTEMEN AKUNTANSI**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	60
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	25
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma dikampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir.	30
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	50
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	3
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	100
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	95
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	50%

  
Dekan Fakultas Ekonomi UNP  
  
Dr. Adris, M.Si.  
NIP. 19610703 198503 1 005

Padang, Maret 2022  
Kepala Departemen Akuntansi

  
Sany Dwita, SE, M.Si, Ph.D, Ak.  
NIP. 19800103 200212 2 001



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS NEGERI PADANG  
FAKULTAS EKONOMI**

Jln. Prof. Dr. Hamka Kampus UNP Air Tawar Padang Telp. 445089  
Fax. (0751) 447366, e-mail : info@fe\_unp.ac.id

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DEKAN DENGAN KEPALA DEPARTEMEN ILMU EKONOMI  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS NEGERI PADANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Melti Roza Adry, SE, ME  
Jabatan : Kepala Departemen Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi  
Universitas Negeri Padang

Selanjutnya disebut pihak Pertama

Nama : Dr. Idris, M.Si.  
Jabatan : Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian target kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Pihak Kedua,

Dr. Idris, M.Si.  
NIP. 19610703 198503 1 005

Padang, Maret 2022  
Pihak Pertama,

Melti Roza Adry, SE, ME  
NIP. 19830505 200604 2 001



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS NEGERI PADANG  
FAKULTAS EKONOMI**

Jln. Prof. Dr. Hamka Kampus UNP Air Tawar Padang Telp. 445089  
Fax. (0751) 447366, e-mail : info@fe\_unp.ac.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DEKAN DENGAN KEPALA DEPARTEMEN ILMU EKONOMI**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	60
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	25
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma dikampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir.	30
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	50
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	3
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	100
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	95
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	

Dekan Fakultas Ekonomi UNP

Dr. Joris, M.Si.

NIP. 19610703 198503 1 005

Padang, Maret 2022  
Kepala Departemen Ilmu Ekonomi

Melti Roza Adry, SE, ME  
NIP. 19830505 200604 2 001



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
RISET TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS NEGERI PADANG  
FAKULTAS EKONOMI**

Jln. Prof. Dr. Hamka Kampus UNP Air Tawar Padang Telp. 445089  
Fax. (0751) 447366, e-mail : info@fe.unp.ac.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DEKAN DENGAN KEPALA DEPARTEMEN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS NEGERI PADANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Perengki Susanto, SE, M.Sc, Ph.D.  
Jabatan : Kepala Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang

Selanjutnya disebut pihak Pertama

Nama : Dr. Idris, M.Si.  
Jabatan : Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian target kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dr. Idris, M.Si.

NIP. 19610703 198503 1 005

Padang, Maret 2022  
Pihak Pertama,

Perengki Susanto, SE, M.Sc, Ph.D.  
NIP. 19810404200501 1 002



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN**  
**RISET TEKNOLOGI**  
**UNIVERSITAS NEGERI PADANG**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jln. Prof. Dr. Hamka Kampus UNP Air Tawar Padang Telp. 445089  
Fax. (0751) 447366, e-mail : info@fe.unp.ac.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**DEKAN DENGAN KEPALA DEPARTEMEN MANAJEMEN FE UNP**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	60
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	25
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma dikampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir.	30
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	50
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	3
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	100
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	95
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	33,33%



Dekan Fakultas Ekonomi UNP

Dr. Idris, M.Si.

NIP. 19610703 198503 1 005

Padang, Maret 2022  
Kepala Departemen Manajemen

Perengki Susanto, SE, M.Sc, Ph.D.  
NIP. 19810404200501 1 002



**KEMENTERIAN RISET PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS NEGERI PADANG  
FAKULTAS EKONOMI**

Jln. Prof. Dr. Hamka Kampus UNP Air Tawar Padang Telp. 445089  
Fax. (0751) 447366, e-mail : info@fe\_unp.ac.id

---

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DEKAN DENGAN KEPELA DEPARTEMEN PENDIDIKAN EKONOMI  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS NEGERI PADANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tri Kurniawati, S.Pd, M.Pd.  
Jabatan : Kepala Departemen Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi  
Universitas Negeri Padang

Selanjutnya disebut pihak Pertama

Nama : Dr. Idris, M.Si.  
Jabatan : Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian target kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

  
Dr. Idris, M.Si.  
NIP. 9610703 198503 1 005

Padang, Maret 2022  
Pihak Pertama,

  
Tri Kurniawati, S.Pd, M.Pd.  
NIP. 19820311 200501 2 005



**KEMENTERIAN RISET PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN**  
**RISET DAN TEKNOLOGI**  
**UNIVERSITAS NEGERI PADANG**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jln. Prof. Dr. Hamka Kampus UNP Air Tawar Padang Telp. 445089  
Fax. (0751) 447366, e-mail : info@fe\_unp.ac.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**DEKAN DENGAN KEPALA DEPARTEMEN PENDIDIKAN EKONOMI**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	60
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	25
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma dikampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir.	30
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	50
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	3
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	100
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	95
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	

Dekan Fakultas Ekonomi UNP



Dr. Idris, M.Si.

NIP. 19610703 198503 1 005

Padang, Maret 2022  
Kepala Departemen Pendidikan Ekonomi

Tri Kurniawati, S.Pd, M.Pd.  
NIP. 19820311 200501 2 005